

L'Essentiel sur...

LA MISSION OBSERVATION HANDICAP

De quoi s'agit-il ? Quelles sont les études à votre disposition ?

Pierre LORENT
Chef de projet



Contexte d'intervention et thématiques
d'études

1) La Mission observation Handicap

1

Contexte
d'intervention :
Le Carif-Oref

Dans chaque région

Créés par Décret
Financement dominant
CPER

Carif-Oref

Rôle et missions

Aide à la décision

Observation
Information
Orientation
Accompagnement
des acteurs

Un GIP

Fusion entre ORM et
Espace
compétences en
2021

En PACA

1

Contexte
d'intervention :
Contours de la
Mission

Créée en 2000 avec l'Agefiph

Portée d'abord par l'ORM
Soutenue par l'Etat et l'Agefiph

**Plus de 20 ans
d'existence...**

Des travaux très divers...

Observation statistiques et études

Sur les parcours des PSH et l'
engagement des acteurs en
région

De l'accès à la formation au
maintien dans l'emploi

Participation à des études
transversales du Carif-Oref

Plus de 80 publications

Une newsletter annuelle
interventions pour des réseaux
d'acteurs

Un espace Handicap sur notre site

**Outils à votre
disposition**

Carif-Oref

Provence - Alpes - Côte d'Azur

Actuellement en ligne sur
<https://www.orm-paca.org/Handicap>

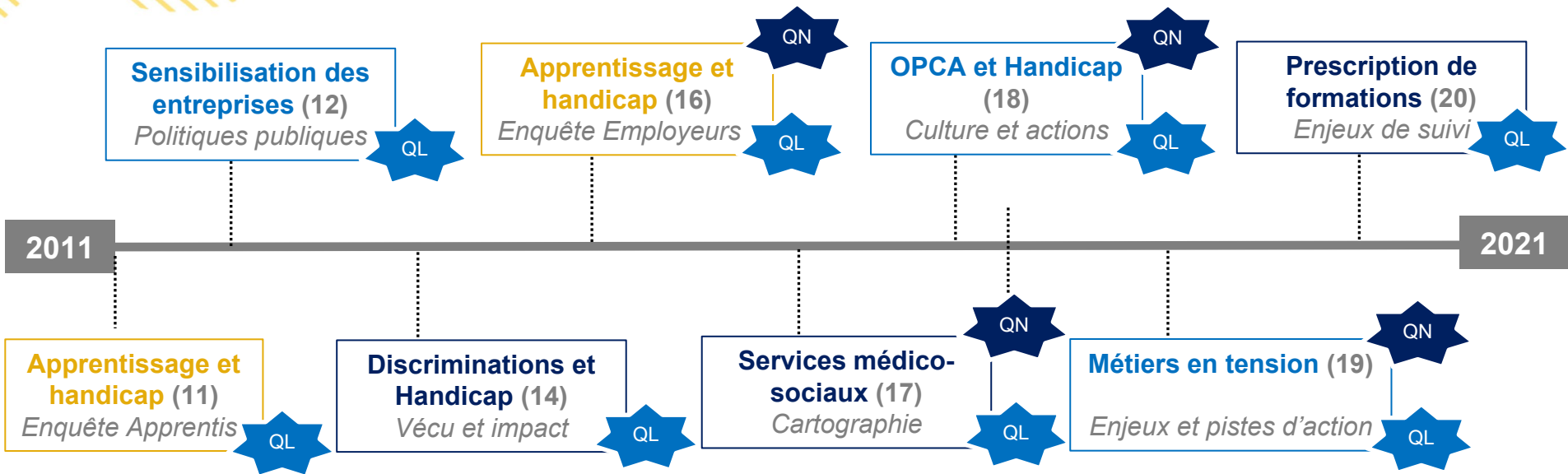


Des outils à votre disposition

Aperçu général : les études réalisées
entre 2011 et 2021 (objectif, résultat clé)

2) Quelques travaux de la mission

Chronologie des 8 dernières études publiées par la mission



+ tableaux de bord pluriannuels : sortants du PRF, suivi Convention Région, tableau risques / maintien...

<i>Etudes publiées</i>	Questions clés traitées dans la publication
<i>Prescriptions non abouties (2021)</i>	Risques d'abandon d'un projet (de formation) – Initiatives porteuses - Enjeux de suivi et traçabilité
<i>Discriminations (2014)</i>	Enjeux d'intégration : importance à la fois des premiers moments en emploi/formation, des réseaux d'appartenance, et du questionnement relatif à l'information sur le handicap (comparaison critères handicap/origine)
<i>Apprentissage/étude Apprentis (2011)</i>	Freins et leviers à la sécurisation des parcours (variété des problématiques suivant les types de handicap) – 3 paramètres abordés : <i>Intégration dans le collectif – Pédagogie – Identité professionnelle</i>
<i>Offre de services médico-sociaux (17)</i>	Enjeux de lisibilité de l'offre Outils à mobiliser dans les parcours suivant territoires/types de handicap
<i>Sensibilisation des entreprises (12)</i>	Freins et leviers à la prise en compte du handicap dans les programmes d'intervention publique et l'action territoriale pour l'emploi
<i>Apprentissage/étude Employeurs (16)</i>	Problématiques de représentations sur les handicaps (typologie d'employeurs) – Enjeux d' accompagnement (notamment des TPE)
<i>Métiers en tension (2019)</i>	Exemples de problématiques d' insertion et maintien dans l'emploi et initiatives développées la sécurisation des parcours d'emploi
<i>Opca et Handicap (2018)</i>	Problématiques de mise en place d'un système d'information sur les PSH

Zoom sur 3 études conduites cette année
(publiées ou en cours de réalisation)

3) Actualités 2021

3 TRAVAUX

- ☞ L'enquête « Pratiques et besoins des OF/CFA en matière de prise en compte du handicap » (en cours)
- ☞ Le tableau de bord statistique sur le maintien dans l'emploi « Ensemble, prévenir la désinsertion professionnelle » (annuel)
- ☞ L'enquête « Quelle sécurisation des projets de formation : l'exemple des demandeurs d'emploi en situation de handicap » (publiée)

A/ L'enquête OF, CFA et Handicap

CARACTERISTIQUES GENERALES

Objectif : repérer les besoins des OF/CFA sur le champ de la prise en compte du Handicap

Identifier les pratiques et attentes, selon les types d'établissements et d'interlocuteurs

A la demande de la RHF :

- *Avoir un éclairage sur les besoins correspondant à différentes catégories de personnels (Direction, accueil, administratif, pédagogique...)*
- *Tester l'intérêt des répondants pour une démarche de type convention/accord*

L'étude est réalisée en coopération avec Cyril JARS (Chef de projet Professionnalisation au Carif-Oref)



Calendrier : livrable pour le tournant 2021/20222

Le terrain d'enquête est en cours (bouclage 2^{ème} quinzaine d'octobre)

L'analyse et la rédaction seront effectués avant fin décembre



Méthodo : une enquête Quanti / Quali

Préalables : benchmarking Professionnalisation + entretiens Agefiph

1 – Questionnaire en ligne

2 - Entretiens approfondis



3

Actualités

A/ L'enquête OF, CFA et Handicap

QUELQUES PREMIERES ESTIMATIONS

- ① Des établissements qui ont bien répondu à l'appel
→ 102 questionnaires en ligne (moitié des répondants: volontaire pour la suite)

- ② Une culture du Handicap très hétérogène
→ En fonction des secteurs...tailles d'établissement, du parcours des répondants...

- ③ Quelques attentes convergentes....
→ Outiller la pédagogie – Sécuriser le parcours vers l'emploi

3

Actualités

B/ Le tableau de bord maintien dans l'emploi

CARACTERISTIQUES GENERALES

Production annuelle

Depuis 2009
(sauf 2017/18)

3 niveaux de partenariat

Financiers (Dreets/Agéfiph)
Commanditaires (copil Charte)
Fournisseurs (14, dont certains hors copil)

deux éditions en cours

- Récemment publiée mars 21
- A paraître en mars 22 (données 2020)

Structure inchangée

Données contextuelles
Situations à risques
Détection des situations
Prises en charge / maintien
Résultats

Des enrichissements

Données départementales
Plus d'éléments sur les
caractéristiques des entreprises
(secteurs, taille) et salariés (âge,
sexe)

3

Actualités

B/ Le tableau de bord maintien

QUELQUES RESULTATS REGIONAUX

① Nombre de licenciements pour inaptitudes physiques : ↓

② Nombre de situations à risque : ↗

③ Nombre de parcours de maintien dans l'emploi : ↘

3

Actualités

B/ Le tableau de bord maintien

PERSPECTIVES



Vous apporter une vision plus globale des enjeux risques/maintien

- = *En plus des statistiques régionales et départementales :*
Une introduction qui situe les principales actualités de l'année sur le champ du Maintien dans l'emploi
Des encadrés de synthèse en tête de chaque chapitre (chiffres clés, tendances d'évolution)



Soutenir davantage votre réflexion stratégique

- = *Pour l'édition 2022, l'ensemble des fournisseurs de données apportera des éléments d'interprétation des principaux chiffres clés et tendances d'évolution*

C/ L'étude sur les prescriptions non abouties

CARACTERISTIQUES GENERALES

Objectif : identifier les raisons expliquant l'abandon d'un projet de formation

...Afin de renforcer la sécurisation des parcours, de la prescription à l'entrée en formation !

Méthodologie : 30 interviews d'acteurs institutionnels et opérateurs

Représentants de : Dreets - Région – Agefiph – Pôle emploi – Missions locales – Cap emploi

3 territoires tests : Hautes-Alpes (Briançonnais) – Alpes-Maritime (Nice) - Bouches-du-Rhône (pays d'Arles)

Publication : valorisation d'initiatives (encadrés) et pistes d'action (résultats d'enquête

Inventaire de difficultés de sécurisation de parcours / et, au regard, d'initiatives et pistes d'action

Perspective : sensibiliser les décideurs, les intermédiaires de l'emploi et les OF

Valoriser le rôle de l'Agefiph (RHF notamment)

C/ L'enquête sur les prescriptions non abouties

STRUCTURE DE LA PUBLICATION

☞ Synthèse en tête de chaque chapitre = rubrique L'Essentiel

☞ Pistes d'action



Chapitre 1 - Enjeux de politiques publiques

- Etat de la Recherche sur le sujet

Chapitre 2 – La confirmation d'un projet

→ Décalages en « prescrit » et « réel »

Chapitre 3 – L'accès à la formation

→ La prise en compte du handicap, du premier contact avec l'OF à la sélection des candidatures

Encadrés
« **Contours** »

Encadrés
« **Focus** »

Encadrés
« **Ressources** »

La sécurisation des parcours de formation : un large prisme d'enjeux pour les **politiques publiques**

Accroissement du volume de formés – Employabilité (filières en tension)

Parcours sans coutures – Solutions individualisées – Bénéficiaire acteur de son parcours

Préformations – FOAD

Soutien aux acteurs de l'accompagnement (professionnalisation) - Innovation

Pour expliquer les ruptures de projets : des apports issus de plusieurs **travaux de recherche**

Suivi statistique des parcours → Des revirements plus fréquents chez certains publics (Chevalier, Falco, Lorent, Petrovitch, 2009)

Sensibilisation des prescripteurs → Une approche souvent empirique et peu outillée des processus de sélection (Mailliot, 2016)

Soutien à la conciliation des temps de vie → Risques de décrochage à chaque nouvelle étape (Cart, Toutin, Henguelle, 2010)

Discernement relatif au fait d'informer ou pas sur sa situation de santé → Effets sur la qualité de la relation (Lorent, 2014)

3

Actualités

Schéma - DEBOE ET PROJET DE FORMATION : ÉTAPES, FREINS ET LEVIERS

Légende

- Les leviers
- Les freins



ÉTAPES DE VALIDATION/MISE EN ŒUVRE DU PROJET DE FORMATION

Logique
itérative



Exploration du projet



Recherches d'informations
(OF, financements, transports...)



Prescription



Premier(s) contact(s) avec l'OF
(réunion d'information collective
et/ou entretien individuel)



Dépôt de dossier de candidature



Commission de sélection



Délai d'attente



Entrée en formation

Évolution de la situation santé

Attitude de l'entourage

Opportunités d'emploi

Évolution de la situation matérielle

C/ L'enquête sur les prescriptions non abouties

LA SECURISATION DES PROJETS : QUEL ECOSYSTEME

- « *Quelle sécurisation des projets de formation en Provence-Alpes-Côte d'Azur ? L'exemple des demandeurs d'emploi en situation de handicap* », Lorent, P., coll. Point de vue, n°1, juin 2021
- « *Ensemble, prévenir la désinsertion professionnelle, Chiffres-clés 2019 pour la région Provence - Alpes - Côte d'Azur et ses départements* », Houmair, S., Lorent, P., coll. Panorama, n° 1, mars 2021
- « *Convention cadre d'engagement 2018 – 2021 Région-Agefiph-Fiphfp – Synthèse du suivi statistique 2019*, Lorent, P., Petrovitch, A., Reveille-Dongradi, C., Hors Collection, novembre 2020
- « *Handicap : quel engagement des acteurs économiques ? L'exemple des OPCA et Opacif en Provence – Alpes – Côte d'azur* », Houmair, S., Lorent, P., coll. Grand angle n° 6, juillet 2018
- « *Quels enjeux et préconisations pour les métiers en tension en région ?* » (étude comprenant des inserts sur la thématique Santé-Maintien dans l'emploi-Parcours des personnes en situation de handicap), Bremond, F., Gay-Fragneaud, P. et collectif d'auteurs, coll. Grand angle :
 - Tome 1 : domaines de la Production (n°11, octobre 2018)
 - Tome 2 : domaines des Services (n°13, janvier 2019)
- « *Contrat d'apprentissage et handicap : le point de vue des entreprises privées* », Lorent, P., coll. Etudes, n°29, juin 2016
- « *Discriminations liées à l'origine ou au handicap : des vécus différents, des pistes d'action complémentaires* », Chaintreuil, L., Inthavong, S., Lorent, P., coll. Mémo n° 62 , mars 2015
- « *Enquête Apprentissage et Handicap. Quelles conditions d'intégration en milieu ordinaire ?* », Lorent, P., coll. Etudes, n°15, décembre 2010

Contact : Pierre LORENT

plorent@cariforef.fr et 06 16 71 18 65

A VOTRE
ECOUTE 😊 !!!